



Termómetro LABORAL

Los Lagos

Mayo 2022



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

senc@

Tus desafíos laborales son los nuestros

CONTENIDOS

<u>Introducción</u>	<u>3</u>
<u>Estado del empleo en la Región de Los Lagos</u>	<u>4</u>
<u>I. Indicadores generales</u>	<u>6</u>
<u>II. Composición de la fuerza de trabajo</u>	<u>11</u>
<u>III. Ocupación informal</u>	<u>12</u>
<u>IV. Razones para no trabajar o buscar empleo</u>	<u>13</u>
<u>V. Principales indicadores laborales por región</u>	<u>14</u>
<u>VI. Horas trabajadas</u>	<u>15</u>
<u>ChileValora</u>	<u>16</u>
<u>Glosario</u>	<u>17</u>
<u>Estándares de calidad estadística</u>	<u>18</u>

INTRODUCCIÓN

El Termómetro Laboral Los Lagos tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral regional y nacional, haciendo énfasis en aspectos relativos a la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad y estado del empleo en subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores, jóvenes, etc.), utilizando principalmente datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el comienzo de la crisis sanitaria asociada al COVID-19.

El Observatorio Laboral de la región de Los Lagos, forma parte de la red de observatorios laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región de Los Lagos y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión contiene datos actualizados al trimestre móvil **enero-febrero-marzo (EFM o ENE-MAR) de 2022.**

Al finalizar se incluyen información de ChileValora, un glosario de términos utilizados y una breve explicación de los criterios de calidad estadística aplicados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de Los Lagos

Ocupación

El número **total de ocupados**, en el trimestre EFM del 2022 alcanza a 336.394 personas. En comparación con el trimestre anterior crece un 2,5%, y respecto del mismo trimestre del 2021, la cifra actual refleja una disminución un 1,8 %; Nuevamente, como contexto, con respecto al mismo trimestre de 2020 hay 48.403 personas ocupadas menos, es decir, un 12,6% menos.

Respecto a la **fuerza de trabajo** (ocupados más desocupados) durante el trimestre móvil EFM 2022 alcanzó a 344.942 personas, levemente superior al trimestre anterior (1.9%); no obstante aún bajo en comparación al mismo trimestre del año 2021 (3.2%); además, está muy por debajo de las 405.641 personas del año 2020. Así, la actual fuerza de trabajo es un 15% menor que en igual trimestre 2020.

La **tasa de ocupación regional** alcanza un 46,2% en este trimestre, que representa un alza en 1,1 pp. con respecto al trimestre anterior Dic-Feb 2022. Sin embargo, para el mismo trimestre Ene-Mar entre los años 2019 al 2021, el actual resultado es el más bajo. En el 2019, la tasa regional y del país eran similares, mientras que desde 2020 se genera una brecha creciente entre la tasa regional y la nacional. Actualmente esta brecha se reduce respecto al trimestre anterior, situándose en 8,7 pp. (en el país es 54,9% y en la región 48,2%).

El **trabajo por cuenta propia**, con respecto al 2021, crece un 18,9%, lo que equivale a 14.352 ocupados. En cambio, los **asalariados privados** disminuyen en 4,9% (-9.289 ocupados); y destaca la caída porcentual de los **asalariados públicos** en 18,9% (-10.676 ocupados).

Por **grupo ocupacional**, también realizando una comparación interanual, destaca el aumento del empleo en Artesanos y operarios de oficios (incremento en 8.009). En contraposición, destaca la caída de Personal de apoyo administrativo (disminución en 6.086) y Ocupaciones elementales (disminución en 5.983 personas).

Respecto a los sectores económicos de la Región, los cinco sectores que concentran el 70,5% del empleo son; Comercio (18,1%), Servicios sociales y personales (18,2%), Silvoagropecuario y pesca (12,4%), Industrias manufactureras (14,8%) y Construcción (8,8%). Estos mismos sectores en EFM 2021 representaban el 74% del empleo.

Estado del empleo en la Región de Los Lagos

Informalidad

La **tasa de ocupación informal** en la Región en este último trimestre móvil, se sitúa en 29,8%. El País, por su parte, alcanza 27,3%. En 2020 y 2021, la informalidad regional era similar a la del país, pero a partir del trimestre Nov-Ene 2021 comienza a existir una brecha, la que actualmente es de 2,5 pp. Como contexto hay que señalar que, en comparación al año 2020, el número total de informales en la región en el último trimestre es más bajo; concretamente en EFM 2022 son 100.120, y en EFM 2020 eran 107.885. No obstante, con respecto al 2021, el número de informales ha aumentado en 10.833.

Inactividad

La **tasa de inactividad laboral** en la Región es del 52,7%, mientras que en el País es de 40,5% lo que refleja una brecha de 12,2 pp. En la Región, las mujeres registran una tasa de inactividad de 63,6% y los hombres de un 41,5%.

Al igual que en trimestres anteriores, las tres principales **razones que indican las personas para no trabajar ni buscar empleo** en la región son “Persona jubilada, pensionada o rentista”, “Está estudiando o preparándose para estudiar” y “Por responsabilidades familiares permanentes”; conjuntamente representan el 65,1%.

En una comparación del trimestre DEF 2022 con el mismo periodo 2020, hay incremento de las personas que no trabajan ni buscan trabajo en un 24,7% (76.086 personas), destacando nuevamente el incremento en 70,4% (15.450 personas) que indican que “Por motivos de salud” no trabajan o no buscan empleo; también son importantes los aumentos de “Responsabilidades familiares permanentes”, que se incrementa en 25,7%% (17.079 personas), y “Está estudiando o preparándose para estudiar” en 22,1% (15.674).

Horas trabajadas

En la región de Los Lagos, el 54,4% de las personas con empleo asalariado trabaja habitualmente 41 horas o más, lo cual es menor que la proporción personas a nivel nacional trabaja en dicha jornada.

Al analizar el número de horas habituales que se trabajan en la región, destaca la brecha por condición de formalidad y educación. En el primer caso, 81,2% de trabajadores formales trabaja 41 horas o más, lo que contrasta con el 36,7% de informales que trabaja 41 horas o más; En el segundo caso, por nivel educativo, el 59,2% de aquellos que tienen educación media incompleta o menos, trabaja 41 hora o más, mientras que más del 70% de quienes tienen educación media completa o más trabajan habitualmente 41 horas o más.

I. Indicadores Generales

La tasa de ocupación regional de EFM 2022 crece en 1,1 pp. respecto del trimestre anterior.

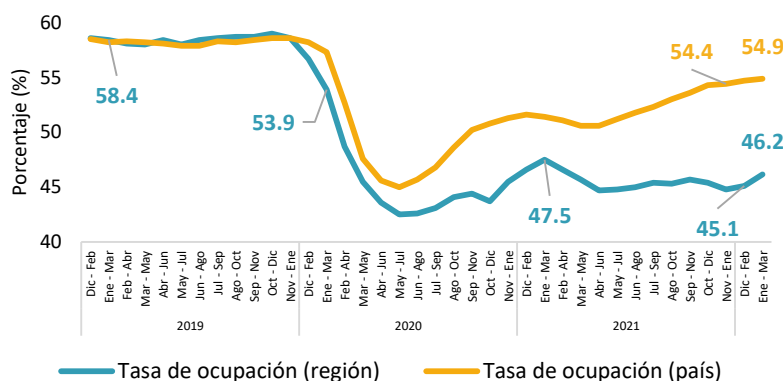
En el trimestre analizado EFM 2022, la tasa de ocupación regional alcanza un 46,2%, (Gráfico 1), que representa un alza en 1,1 pp. con respecto al trimestre anterior DEF 2022. Sin embargo, es menor que la registrada en igual trimestre de 2019, 2020 y 2021. Por otro lado, se observa que en 2019 la tasa regional y del país eran similares y que desde 2020 se presenta una brecha creciente. En el último trimestre EFM 2022 esa brecha se reduce aunque sigue siendo alta, de 8,7 pp.

Por nivel educacional, en el Gráfico 2, se observan dos resultados relevantes. Quienes poseen educación superior incompleta, muestran una recuperación de 6,8 pp. en la tasa de ocupación, mientras que quienes tienen educación media completa observan una caída importante en la tasa de ocupación, en 4 pp. Con todo, las personas ocupadas con formación superior incompleta o básica incompleta obtienen las menores tasas de ocupación, 34,6% y 27,2%, respectivamente.

La proporción de personas que mantienen su vínculo laboral sin estar trabajando (ocupados ausentes) es de 6,9% en la Región y 11,3% en el País (Gráfico 3). Estas cifras son menores en 4,7 pp. y 1,9 pp., respectivamente, con respecto al mismo periodo del año 2021.

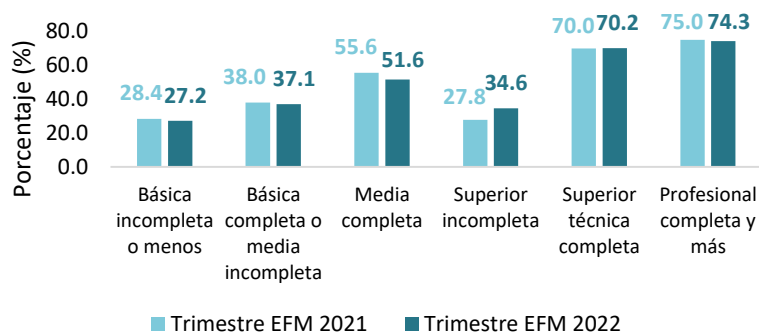
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación a nivel regional y nacional, 2019 – 2022.



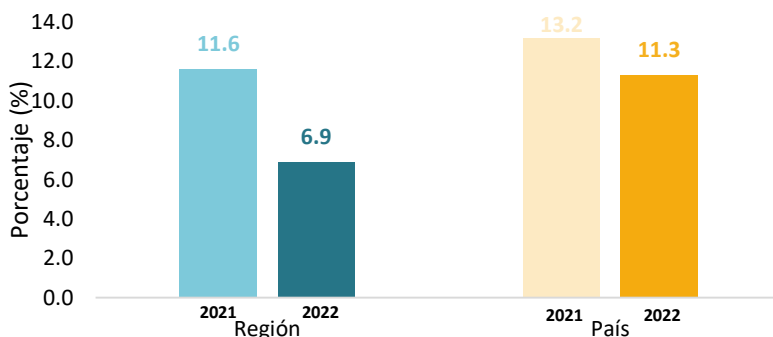
Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2019 - 2022

Gráfico 2: Tasa de ocupación por nivel educacional en la Región de Los Lagos. Trimestres EFM 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

Gráfico 3: Ocupación ausente, como proporción de total de ocupados a nivel regional y nacional. Trimestres EFM 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

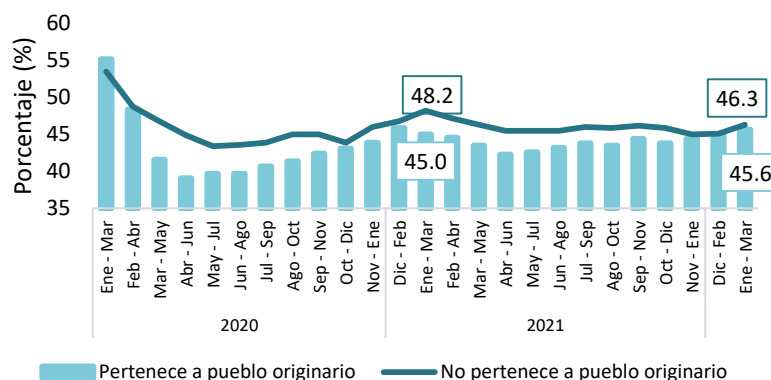
El 3,8% de los ocupados en la región emiten boletas de honorarios.

En Ene-Mar 2022, la brecha de la tasa de ocupación regional entre quienes pertenecen a un pueblo originario y quienes indican no pertenecer a uno, es de 0,7 pp. (45,6% versus 46,3% respectivamente). La actual brecha es menor a la mostrada en 2021 donde era de 3,2 pp.; explicado principalmente por una por una disminución de la tasa de quienes no indican pertenecer a un pueblo.

Por condición de migración (Gráfico 5), se observa que la tasa de ocupación de los migrantes es 64,2%, lo que muestra una diferencia de 18,6 pp. con respecto de los no migrantes (45,6%) y mayor también a la registrada en igual trimestre de 2021 en 11,7 pp. La cifra de la población migrante de este trimestre considérese solo como una referencia y no una estimación exacta, ya que en concordancia con los criterios de fiabilidad estadística, es poco fiable.

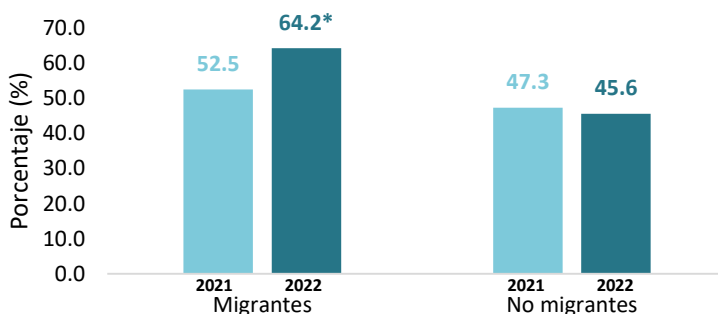
Por el lado, de la proporción de personas que entregan boletas de honorarios (Gráfico 6), se observa que en el último trimestre representan el 3,8% del total de ocupados. Mientras que en DEF de 2020 y 2021, respectivamente, fue de 3,3% y 4,0%.

Gráfico 4: Tasa de ocupación en la región, por pertenencia a pueblo originario, 2020 – 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

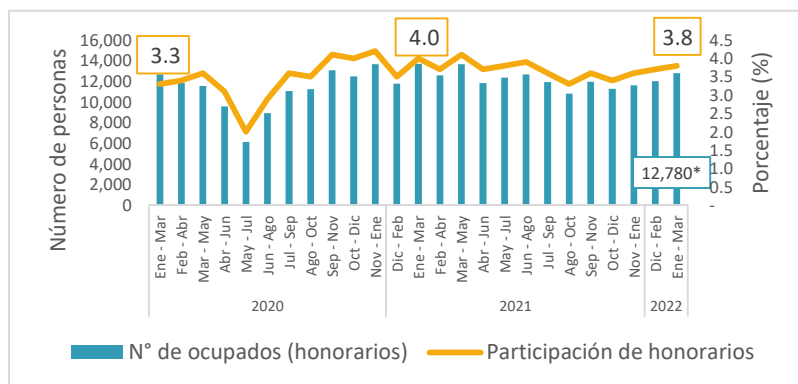
Gráfico 5: Tasa de ocupación en la región, por condición de migración. Trimestres EFM 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

* Información estadísticamente Poco fiable

Gráfico 6: Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto al total de ocupados en la región, 2020 – 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

* Información estadísticamente Poco fiable

Cuadro 1: Distribución de ocupación por sector económico. Trimestres EFM 2020, 2021 y 2022.

Sector económico	Región de Los Lagos			País		
	EFM 2020	EFM 2021	EFM 2022	EFM 2020	EFM 2021	EFM 2022
Silvoagropecuario y Pesca	15,1%	15,1%	12,4%	7,6%	7,5%	6,5%
Minería	0,1%**	0,0%**	0,0%**	2,5%	2,6%	2,9%
Industria Manufacturera	11,6%	13,5%	14,8%	9,6%	9,8%	10,0%
Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos	0,6%**	0,9%**	1,2%**	1,3%	1,4%	1,1%
Construcción	9,5%	8,6%	8,8%	8,5%	8,6%	8,9%
Comercio	19,4%	18,6%	18,1%	18,9%	18,7%	19,1%
Hoteles y Restaurantes	4,3%	3,0%	4,8%	4,8%	3,9%	4,4%
Transporte y Almacenamiento	6,8%	7,2%	7,2%	6,3%	6,1%	6,2%
Información y Comunicaciones	0,8%**	0,4%**	1,0%**	1,9%	2,4%	2,3%
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	3,2%	2,8%	4,9%*	5,7%	6,0%	5,4%
Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias	3,8%	2,6%*	3,0%**	4,4%	4,1%	4,4%
Servicios Sociales y Personales	16,7%	18,2%	16,4%	22,3%	22,1%	22,7%
Administración Pública	7,4%	8,8%	7,0%	5,5%	6,4%	5,7%
No sabe, no responde	0,7%	0,3%	0,4%	0,7%	0,4%	0,4%
Total	384.798	342.446	336.394	8.942.425	8.148.206	8.797.561

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

Hay cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables. Sin embargo, se proporcionan para contar con un cuadro completo de los sectores de la región.

El cuadro 1 muestra el número de personas ocupadas por sector económico en la Región.

En el trimestre EFM 2022, los cinco sectores que concentran el 70,5% del empleo regional son; Comercio (18,1%), Servicios sociales y personales (16,4%), Silvoagropecuario y pesca (12,4%), Industrias manufactureras (14,8%) y Construcción (8,8%). Estos mismos sectores en EFM 2021 representaban el 74% del empleo.

Con respecto al país, también los cinco mismos sectores, representan actualmente el 67,2% del empleo total. Sin embargo, la región tiene una mayor concentración en los sectores silvoagropecuario y pesca (región 12,4%, país 6,5%), industria manufacturera (región 14,8%, país 10%).

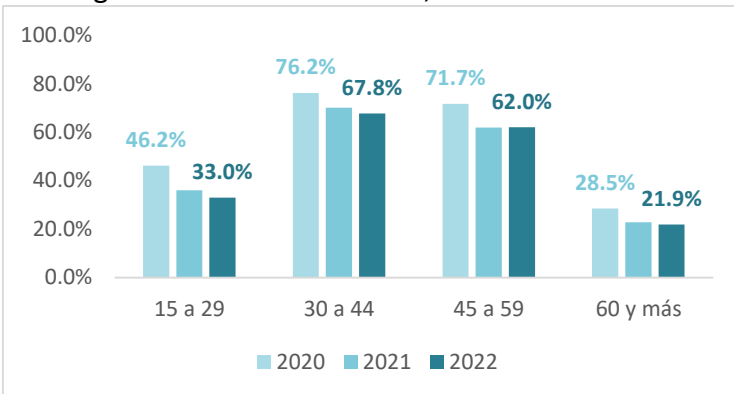
Aumenta la fuerza de trabajo regional, aunque aún está bajo igual trimestre de los años 2021 y 2020 .

El Gráfico 7 muestra la participación laboral por tramo de edad. Se observa que se mantiene una menor tasa, en comparación al trimestre EFM 2020 y 2021, en todos los tramos, con excepción de tramo de 45 a 59 años que se mantiene en 2022 respecto de 2021. Así en 2 años, quienes tienen entre 15-29 años son los que han presentado la mayor caída en su participación (13,2 pp.). La mayor participación está en el tramo de 30 a 44 (67,8%) y los que tienen entre 45-59 (62,0%) años. Finalmente, se observa también que el grupo con la menor participación laboral son quienes tienen 60 y más (21,9%).

Para el trimestre EFM 2022 (Gráfico 8), la fuerza de trabajo (personas ocupadas más quienes han estado buscando trabajo) es de 344.942 personas; esto representa un incremento en 6.409 personas con respecto al trimestre anterior, aunque es menor al registrado en igual trimestre de 2020 y 2021, con una caída de 3,2% y 15%, respectivamente.

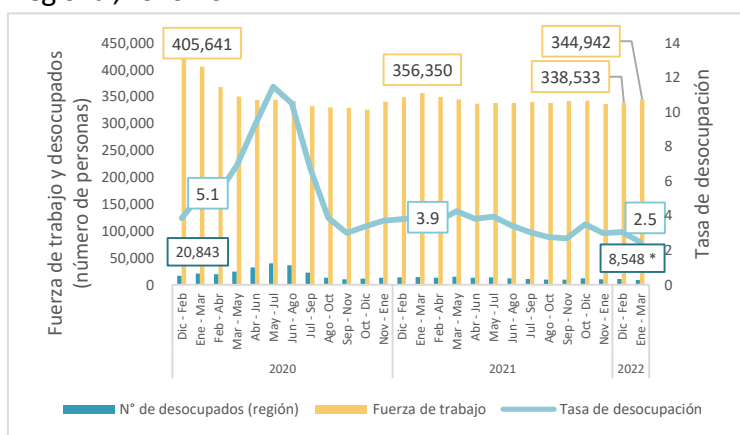
En el Gráfico 9 se observan las tasas de desocupación por sexo. En el caso de los hombres entre el 2022 y 2021 se observa una disminución 1,8 pp. ; y en las mujeres 0,9 pp.

Gráfico 7: Tasa de participación laboral por tramo de edad a nivel regional. Trimestres EFM 2020, 2021 Y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

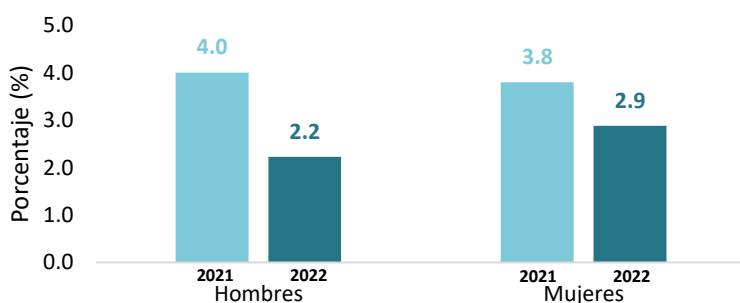
Gráfico 8: Fuerza de trabajo y tasa de desocupación a nivel regional, 2020-2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 – 2022

* Información estadísticamente Poco fiable

Gráfico 9: Tasa de desocupación por sexo en la región de Los Lagos. Trimestres EFM 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

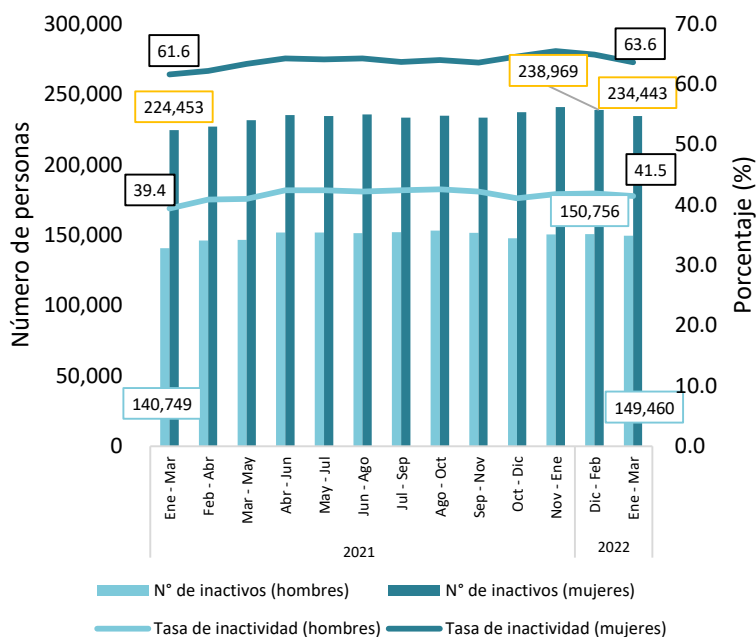
La inactividad laboral registra un aumento de 5,1% durante los últimos 12 meses.

La tasa de inactividad laboral en la región es del 52,7%. El Gráfico 10 muestra que la proporción de hombres en edad de trabajar inactivos es de 41,5% (149.450 personas) y de las mujeres es un 63,6% (234.443 personas). Si bien se reduce levemente (1,5%) la inactividad respecto del trimestre anterior, en el año la inactividad aumenta en 18.701 personas, ya que en EFM de 2021 eran 365.202 y en este trimestre son 383.903 personas inactivas, es decir un aumento de 5,1%.

El Gráfico 11 muestra a las personas inactivas potencialmente activas, es decir aquellas que podrían integrar la fuerza de trabajo en el futuro. En Los Lagos, este grupo tuvo una disminución de 7,4% con respecto al mismo trimestre del año anterior, pasando de 84.838 a 78.558 personas. Para el mismo periodo, el País muestra una caída de un 29,7%.

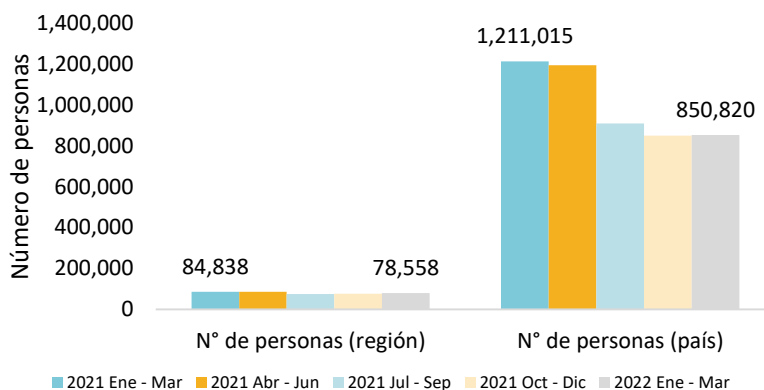
Inactividad

Gráfico 10: Número de personas inactivas y tasa de inactividad por sexo en la región de Los Lagos, EFM 2021 a EFM 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

Gráfico 11: Total de personas inactivas potencialmente activas a nivel regional y nacional, 2021 – 2022



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

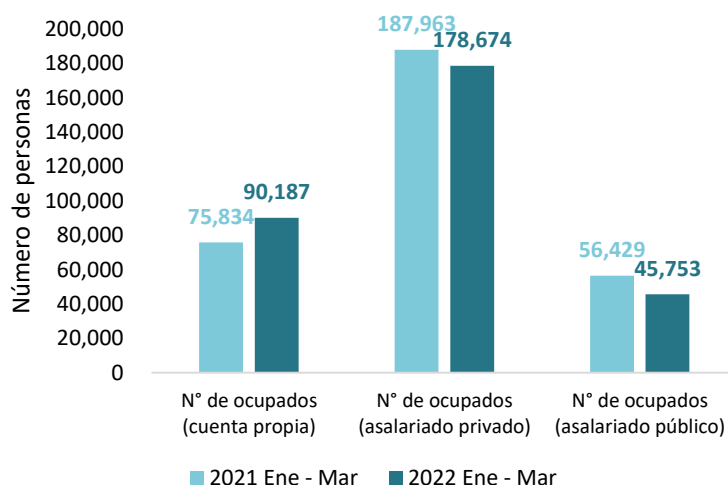
II. Composición de la Fuerza de Trabajo

Nuevamente aumenta el empleo por cuenta y disminuye el de asalariados públicos y privados.

Según se observa en el Gráfico 12, y al igual que en los últimos reportes el empleo por cuenta propia aumenta, en 18,9% entre el trimestre EFM de 2022 con respecto al 2021, lo que equivale a 14.353 personas ocupadas. En cambio, las ocupación de asalariados privados disminuyen en 4,9% (-9.289 ocupados); y la de asalariados del sector público en 18,9% (-10.676 ocupados).

Por grupo ocupacional (Cuadro 2), y también realizando una comparación interanual, destaca el aumento del empleo en Artesanos y operarios de oficios (8.009). En contraposición, destaca la caída de Personal de apoyo administrativo (-6.086) y Ocupaciones elementales (-5.983).

Gráfico 12: Número de trabajadores y trabajadoras por cuenta propia, sector privado y sector público en la región de Los Lagos. Trimestres EFM 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

Cuadro 2: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la región de Los Lagos. Trimestres EFM 2021 y 2022.

Grupo ocupacional	Trimestre EFM 2021	Trimestre EFM 2022	Variación total anual
Directores, gerentes y administradores	9.126*	10.138**	1.012**
Profesionales, científicos e intelectuales	37.453	36.338	-1.115
Técnicos y profesionales de nivel medio	34.168	33.884	-284
Personal de apoyo administrativo	23.313	17.227	-6.086
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	63.924	64.144	220
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	19.509	17.342	-2.167
Artesanos y operarios de oficios	46.526	54.535	8.009
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	27.820	29.923	2.103
Ocupaciones elementales	78.383	72.400	-5.983

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

III. Ocupación Informal

La tasa de ocupación informal en Los Lagos supera a la del país.

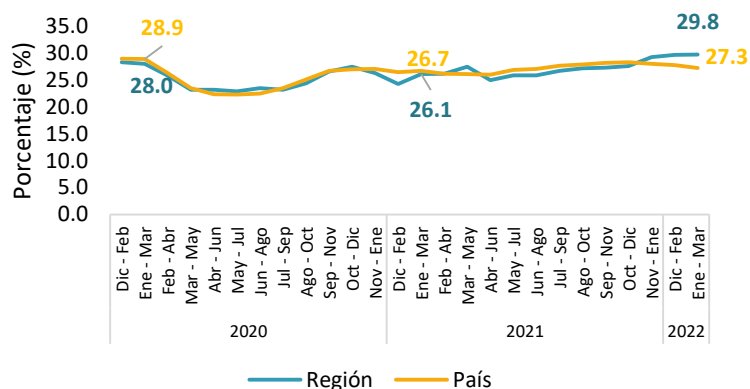
(29,7%, versus 27,3% respectivamente).

El Gráfico 13 muestra la evolución de tasa de ocupación informal desde 2020. En este último trimestre móvil, la tasa de ocupación informal regional se sitúa en 29,8%. El País, por su parte, alcanza 27,3%. En 2020 y 2021, la informalidad regional era similar a la del país, pero a partir del trimestre Nov-Ene 2021 se observa una brecha, la que actualmente es de 2,5 pp. Como contexto hay que señalar que, en comparación al año 2020, el número total de informales en la región en el último trimestre es más bajo; concretamente en EFM 2022 son 100.120, y en EFM 2020 eran 107.885. No obstante, con respecto al 2021, el número de informales ha aumentado en 10.833.

Se destaca en el Cuadro 3, que el grupo etario con la mayor tasa de ocupación informal son las personas de 60 años y más, con un 46,1 %; además es el grupo que más crece en términos interanuales con 10,6 pp. Los que están en el tramo de 15 a 29 años destacan por mostrar una disminución en -4,4 pp. Estos dos fenómenos se han presentado también en los reportes anteriores.

Por sexo, el Gráfico 14 muestra que la tasa de ocupación informal es más alta en hombres (31,3%) que en mujeres (27,3%); esta característica es persistente tanto en el trimestre EFM 2022, como en el año 2021.

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal en región de Los Lagos y a nivel nacional, 2020 – 2022.



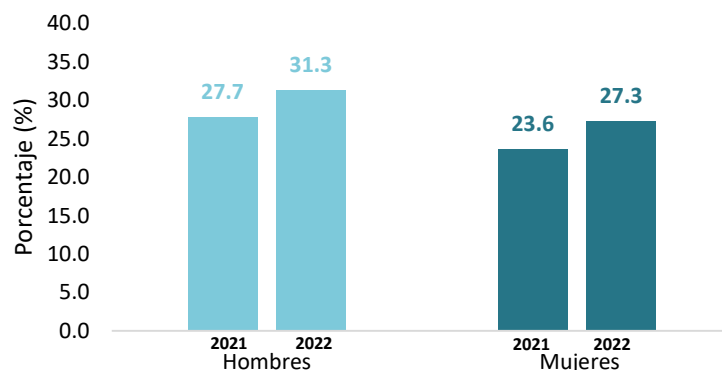
Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

Cuadro 3: Tasa de ocupación informal según tramo etario en la región de Los Lagos. Trimestres EFM 2021 y 2022.

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	21,6	25,9	33,1	46,1
Variación anual (pp.)	-4,4	5,0	3,8	10,6

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

Gráfico 14: Tasa de ocupación informal, según sexo en la región de Los Lagos. Trimestres EFM 2021 – 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

IV. Razones para no trabajar o buscar empleo

Cuadro 4: Número de personas, diferencia y variación anual por razones para no trabajar o buscar empleo. Trimestres EFM 2020, 2021 Y 2022.

Razones para no trabajar o buscar empleo	Trimestre EFM 2020	Trimestre EFM 2021	Trimestre EFM 2022	Variación % 2020-2022	Variación % 2021-2022
Por motivos de salud	21.951	28.969	37.401	70,4%	29,1%
Por responsabilidades familiares temporales	5.311*	13.178	10.874	104,8%*	-17,5%
Persona jubilada, pensionada o rentista	95.531	92.962	98.335	2,9%	5,8%
Está estudiando o preparándose para estudiar	71.045	77.860	86.719	22,1%	11,4%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	13.389	9.892	15.104	12,8%	52,7%
Por responsabilidades familiares permanentes	66.391	66.866	83.470	25,7%	24,8%
Asociado a pandemia Covid-19	-	23.270	147**	-	-99,4%**
Otra razón	34.097	52.029	51.756	51,8%	-0,5%
No responde/omitido	103**	176**	98**	-	-
Total	307.818	365.202	383.904	24,7%	5,1%

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

Hay cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables. Sin embargo, se proporcionan para contar con un cuadro completo con todas las razones.

Las razones para no trabajar o buscar empleo se encuentran en el Cuadro 4. AL igual que en trimestres anteriores, las tres principales razones que indican las personas para no trabajar ni buscar empleo en la región son “Persona jubilada, pensionada o rentista”, “Está estudiando o preparándose para estudiar” y “Por responsabilidades familiares permanentes”; en su conjunto representan el 65,1%.

Descartando los antecedentes no fiables o poco fiables, estadísticamente se observa que, en una comparación del trimestre EFM 2022 con el mismo periodo 2020, el incremento de las personas que no trabajan ni buscan trabajo en un 24,7% (76.086 personas), destacando nuevamente el incremento en 70,4% (15.450 personas) que indican que **“Por motivos de salud”** no trabajan o no buscan empleo; también son importantes los aumentos de **“Responsabilidades familiares permanentes”**, que se incrementa en 25,7%% (17.079 personas), y **“Está estudiando o preparándose para estudiar”** en 22,1% (15.674).

Con respecto al 2021, también se observa un aumento; concretamente crece en un 5,1%, que representan un incremento de 18.702 personas. Destacan los incrementos de **“Empezará pronto un trabajo o espera un aviso”** en 52,7% (5.212 personas), **“Por motivos salud”** que aumenta en 29,1% (8.432 personas) y **“Por responsabilidades familiares permanentes”** en 24,8% (16.604 personas).

En la tabla hay cifras que no cumplen con estándares estadísticos para ser publicados, pero se proporcionan para tener una visión global de todas la razones. Algunas de estas cifras están marcada con **; y en este caso es porque hay pocas observaciones dentro de la muestra de la ENE que mencionan dicha respuesta.

V. Principales indicadores laborales por región

Cuadro 5: Tasa de ocupación, tasa de participación por sexo y tasa de ocupación informal en regiones y nivel nacional. Trimestre EFM 2022

Región	Tasa de ocupación	Tasa de participación		Tasa de ocupación informal	% de ocupados con educación media incompleta o menos
		Hombres	Mujeres		
Arica y Parinacota	53,4	66,5	46,1	30,4	17,7
Tarapacá	58,0	73,0	54,0	33,7	21,2
Antofagasta	57,5	75,6	50,8	22,0	15,5
Atacama	56,3	73,5	49,3	24,3	21,0
Coquimbo	49,5	65,9	43,3	31,6	24,2
Valparaíso	53,5	68,9	47,8	28,0	18,3
Metropolitana	58,5	73,8	54,6	25,1	17,3
O'Higgins	54,5	71,5	45,5	28,4	31,3
Maule	53,8	68,7	45,1	30,7	34,2
Ñuble	50,5	67,9	42,7	34,6	32,0
Biobío	49,1	64,5	43,2	24,8	23,1
La Araucanía	49,2	64,2	42,5	35,8	30,7
Los Ríos	53,5	68,6	46,3	33,9	30,0
Los Lagos	46,2	58,5	36,4	29,8	30,7
Aysén	64,8	76,2	60,2	30,3	31,0
Magallanes	61,2	72,8	54,5	21,0	20,7
País	54,9	70,3	49,2	27,3	34,6

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2022

El cuadro 5 muestra indicadores laborales por regiones para todo el país en el presente trimestre.

En comparación con las demás regiones del país, Los Lagos tiene los indicadores más bajos en tasa de ocupación (46,2%), tasa de participación de hombres (58,5%) y mujeres (36,4%).

Por el lado de la tasa de ocupación informal, Los Lagos ocupa el octavo lugar entre las regiones con menores tasas de informalidad. Sin embargo, la región está por sobre la tasa de ocupación informal del país.

El 30,7% de los ocupados de la región tiene un nivel de formación de educación media incompleta o menos; esto sitúa a la región dentro de las 6 regiones con el mayor porcentaje; aunque por debajo de la cifra nacional.

VI. Horas trabajadas

Cuadro 6: Porcentaje de ocupados que trabajan habitualmente y efectivamente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional. Trimestre EFM 2022.

Categorías de ocupados		Horas Habituales		Horas efectivas	
		Los Lagos	País	Los Lagos	País
Total	Total	68,0%	71,3%	63,5%	62,3%
Asalariado	Asalariados	54,4%	60,4%	50,3%	52,1%
Sexo	Hombre	68,3%	75,7%	65,1%	68,1%
	Mujer	67,5%	65,2%	60,9%	54,3%
Edad	Entre 15 y 29 años	76,5%	70,1%	73,5%	63,8%
	Entre 30 y 44 años	69,9%	74,2%	65,1%	64,6%
	Entre 45 y 59 años	64,1%	72,0%	59,8%	62,5%
	60 y más años	60,2%	61,4%	54,0%	51,2%
Formalidad	Formal	81,2%	83,2%	75,3%	71,9%
	Informalidad	36,7%	39,5%	35,6%	36,7%
Educación	Media incompleta o menos	59,2%	62,7%	56,4%	55,5%
	Media completa	71,1%	71,1%	66,3%	62,8%
	Técnica superior completa o más	73,0%	76,8%	67,3%	65,9%

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2022

El cuadro 6 muestra la proporción de personas que trabajan 41 horas o más (horas habituales y efectivas) por distintas categorías de ocupados.

En primer lugar, se destaca a los asalariados, es decir quienes son contratados por algún empleador. En este grupo, el 54,4% de trabaja habitualmente 41 horas o más, y en cuanto a horas efectivas es el 50,3% (en el periodo de referencia de la ENE). Con respecto al país, la proporción de asalariados en la región que tiene esta jornada de trabajo, es menor.

En horas habituales en la región, las diferencias por sexo es menor a 1 pp. (68,3% hombres y 67,5%), aunque en horas efectivas aumenta la brecha a 4,2 pp. (65,1% hombres y 60,9% mujeres).

Destaca la brecha entre quienes trabajan de manera informal y formal, ya que quienes están en condición de informalidad, el 36,7% trabaja 41 horas o más, y quienes están en condición de formalidad, es 81,2%. También destaca quienes tienen educación media incompleta o menos, cuyo porcentaje alcanza el 59,2%, mientras que tienen educación técnica superior completa o media completa, superan el 70%.

ChileValora



¿QUÉ ES CHILEVALORA?

Es un servicio público, cuya principal función es reconocer las competencias laborales de las personas mediante procesos de evaluación y certificación, independiente de la forma en que hayan adquirido sus conocimientos y de si tienen o no un título o grado académico.

Esta labor se realiza con estándares de calidad definidos por Organismos Sectoriales de los propios sectores productivos, quienes identifican sus necesidades a través de un diálogo social y tripartismo entre trabajadores, empleadores y representantes del Estado.

¿EN QUÉ CONSISTE LA CERTIFICACIÓN?

Es una evaluación de la labor u oficio cotidiano, que se realiza en el mismo lugar de trabajo o en un espacio de simulación, a través de Centros de Evaluación y Certificación acreditados por nosotros. Esto se hace a través de la observación de un evaluador habilitado por ChileValora, que debe aprobar un curso de ChileValora y contar con experiencia laboral en el perfil a evaluar. Si el trabajador o trabajadora resulta competente, pasa a ser parte del **Registro de Personas Certificadas** y recibe su certificado con el reconocimiento oficial del Estado de Chile, que acredita su experiencia laboral. En caso que su evaluación sea aún no competente, podrá conocer sus áreas de mejora y en qué debe capacitarse para volver a evaluarse.

¿CÓMO CERTIFICARSE?

Lo primero es verificar que el oficio se encuentre en nuestro **catálogo de perfiles ocupacionales** disponible en www.chilevalora.cl. Luego, ir al listado de **Centros de Evaluación y Certificación** acreditados para desarrollar los procesos y contactar a quienes certifican la especialidad. Esto pueden realizarlo los trabajadores/as directamente o a través de su empleador.



¿CUÁLES SON LOS MECANISMOS PARA SU FINANCIAMIENTO?

- **Recursos Propios:** cualquier persona puede financiar por su cuenta su proceso de evaluación y certificación.
- **Franquicia Tributaria:** este mecanismo es usado por las empresas para gestionar la certificación, a través del 1% franquiciable.
- **Programa de Evaluación y Certificación:** iniciativa del Estado que se gestiona a través de Sence, como beneficios gratuitos para las personas, a través de becas de certificación en estándares específicos.
- **Presupuesto Público:** a través de los respectivos presupuestos destinados a capacitación en las entidades pertenecientes al sector público.

www.chilevalora.cl / 6003001999

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

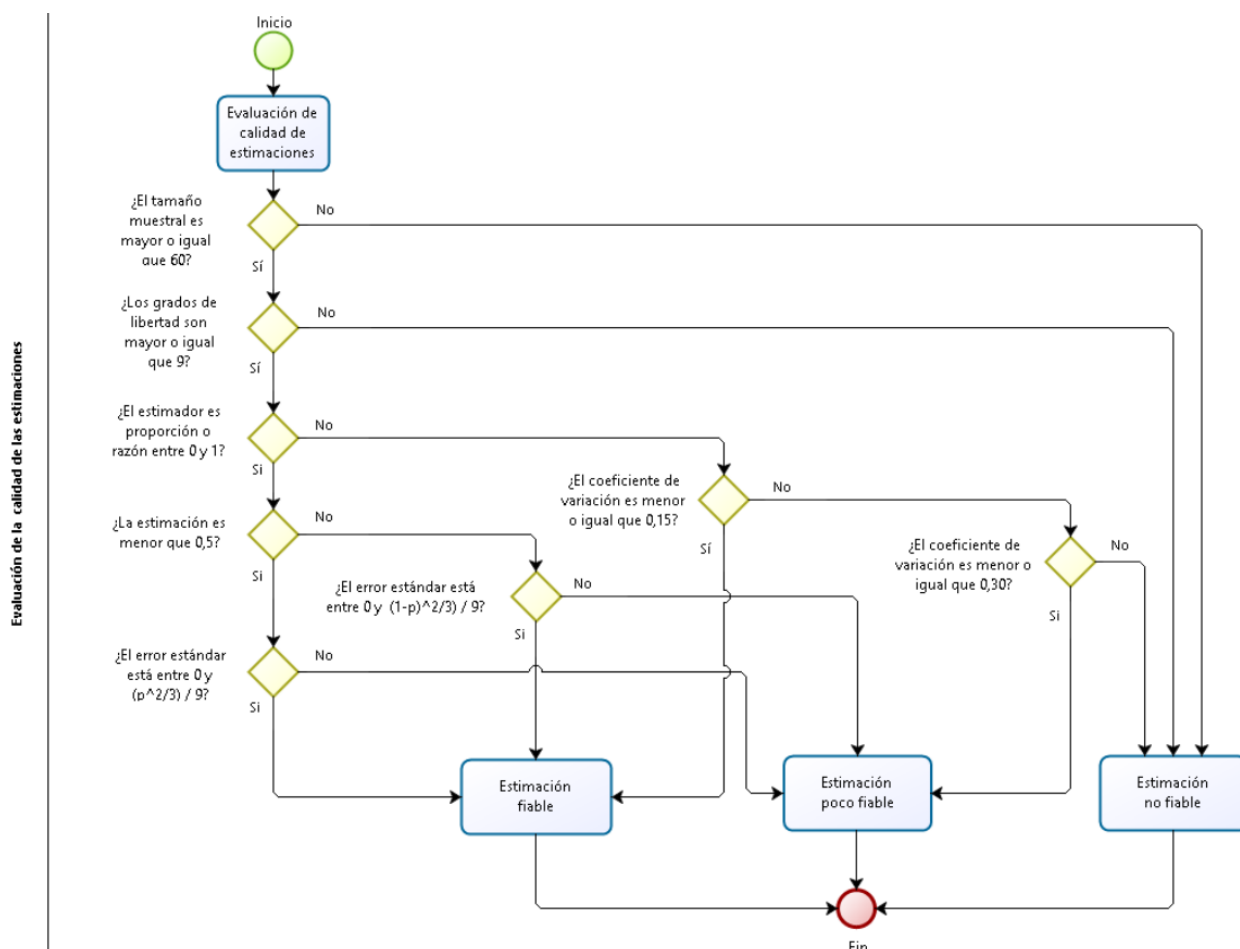
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo a lo anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad.



Conoce más del observatorio laboral de Los Lagos aquí



Equipo

Luz Ferrada
Claudio Mancilla
Yuliana Hernández
Patricio Acevedo
Roberto Soto
Ignacio Ordoñez
Ingrid Kristy
Loreto Bustos