



# Termómetro LABORAL

## Los Lagos

Septiembre 2022



# CONTENIDOS

<a href="#">Introducción</a>	<a href="#">3</a>
<a href="#">Estado del empleo en la Región de Los Lagos</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">I. Indicadores generales</a>	<a href="#">6</a>
<a href="#">II. Composición de la fuerza de trabajo</a>	<a href="#">11</a>
<a href="#">III. Ocupación informal</a>	<a href="#">12</a>
<a href="#">IV. Razones para no trabajar o buscar empleo</a>	<a href="#">13</a>
<a href="#">V. Horas Trabajadas</a>	<a href="#">14</a>
<a href="#">VI. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo</a>	<a href="#">15</a>
<a href="#">VII. Encuesta Suplementaria de Ingresos-ESI</a>	<a href="#">17</a>
<a href="#">VIII. Principales indicadores laborales por región</a>	<a href="#">19</a>
<a href="#">Glosario</a>	<a href="#">20</a>
<a href="#">Estándares de calidad estadística</a>	<a href="#">21</a>

# INTRODUCCIÓN

El Termómetro Laboral Los Lagos tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral regional y nacional, haciendo énfasis en aspectos relativos a la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad y estado del empleo en subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores, jóvenes, etc.), utilizando principalmente datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

El Observatorio Laboral de la región de Los Lagos, forma parte de la red de observatorios laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región de Los Lagos y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión contiene datos actualizados al trimestre móvil **mayo-junio-julio (MJJ) de 2022**.

Al finalizar se incluyen un glosario de términos utilizados y una breve explicación de los criterios de calidad estadística aplicados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de Los Lagos

### Ocupación

Un aspecto positivo de las últimas cifras de empleo, es que la región de Los Lagos muestra una recuperación del 9,3% del empleo en comparación al año 2021; sin embargo, persiste el hecho de que los indicadores todavía están por debajo de los registrados en el año 2019. Es así como el número **total de ocupados**, en el trimestre MJJ del 2022 alcanza a 354.601, mientras que en el 2019 eran 410.322; esto se traduce en que aún faltan por recuperar el 13,6%, que equivale a 55.721 puestos de trabajo.

Por su parte, la **fuerza de trabajo** (ocupados más desocupados) con respecto a MJJ 2021, muestra una recuperación del 10,1%.

El porcentaje de personas en edad de trabajar que están ocupadas, se le conoce como la **tasa de ocupación**. En la región, esta tasa alcanza actualmente un 48,5%; esta cifra además de ser ligeramente superior al trimestre anterior donde fue 48,2%. Así, se reduce la brecha negativa que presenta la Región con respecto al país pasa de 6,8 a 6,5 pp. (el país actualmente muestra una tasa de ocupación del 55%).

Por **nivel educacional**, este trimestre nuevamente el grupo con educación básica incompleta es el único que tiene una caída interanual en su tasa de ocupación, pasando del 26,5% en el año 2021, a un 23,9% en el presente MJJ 2022. Comparativamente, este grupo destaca ampliamente también por poseer la tasa más baja de ocupación laboral en la Región.

Por su parte, la **tasa de participación** laboral representa el porcentaje de personas en edad de trabajar, y que son parte de la fuerza de trabajo (personas ocupadas y las que buscan empleo). En la región, **por tramo de edad**, entre el 2020 y 2022 todos los grupos etarios han aumentado su participación; destaca quienes tienen 60 o más años, aun cuando el incremento es ligero, es así que Los Lagos es la región con menores tasa de participación laboral tanto en hombres (62,3%) como en mujeres (39,7%).

Respecto a los **sectores económicos de la Región**, solamente Industria Manufacturera, con un incremento de un 5,2%, muestra una recuperación del empleo con respecto al trimestre MJJ del año 2019. Por la importancia en el empleo regional y con respecto al mismo año, destacan las caídas de los sectores Silvoagropecuario y Pesca en -31,1% y Comercio -25,1%. Sin embargo, con respecto al año 2021, las actividades que muestran una mejora porcentual de la ocupación son; Industria Manufacturera (42,5%), Actividades de Servicios Administrativos e inmobiliarios (40,3%), Construcción (32,4%), Hoteles y Restaurantes (30,9%) y Servicios Sociales y Personales (19,4%).

## Estado del empleo en la Región de Los Lagos

### Informalidad

La **tasa de ocupación informal** en la Región en este último trimestre móvil se sitúa en 25,7%, y viene mostrando un descenso porcentual desde el trimestre EFM 2022 donde alcanzó el 29,8%. Además, la tasa regional está por debajo del país que alcanzó el 26,6%.

### Vacantes

Por medio del Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) , se encontró para la región de los Lagos que en agosto de 2022 hay una caída del 37% en el número de vacantes de empleo en comparación al número de vacantes del mismo mes en el 2021.

Sin embargo, las tres ocupación más requeridas fueron “Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado”; y “Otros vendedores no clasificados previamente”, “Conductores de automóviles, taxis y camionetas”. En su conjunto, estas tres ocupaciones representaron 31,4% de las vacantes ofrecidas.

Considerando todas las ocupaciones, la experiencia promedio que se solicita es de 1,3 años.

### Ingresos promedio – brecha por género y nivel educacional

En el 2021, quienes trabajan en condición de informalidad tienen un ingreso promedio de \$309.929 y los formales \$642.116; es decir el ingreso promedio de los informales representa ser el 48% del ingreso promedio de quienes trabajan de manera formal.

En el caso de quienes trabajan en el servicio doméstico, son la categoría ocupacional que posee el salario promedio más bajo en la región, con \$269.426. Le sigue quienes trabajan por cuenta propia como el segundo grupo que menos gana, con un promedio de \$352.833.

# I. Indicadores Generales

## Ocupados

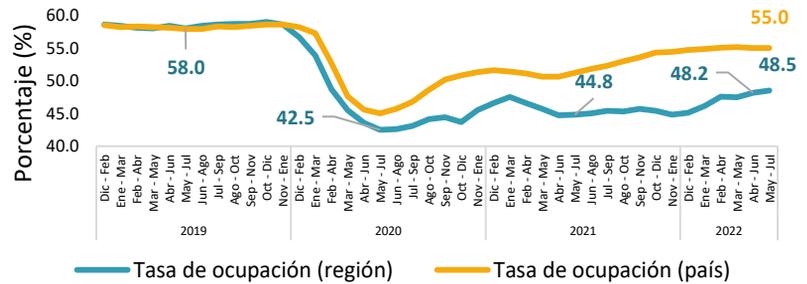
**La tasa de ocupación regional continúa mostrando recuperación aunque leve.**

En el trimestre MJJ 2022, la tasa de ocupación regional alcanza un 48,5% (Gráfico 1), levemente superior al 48,2% del trimestre anterior. Así, se reduce la brecha negativa que presenta la Región con respecto al país (de 6,8 a 6,5 pp.); sin embargo, aún persiste el hecho que las actuales cifras de ocupación están bajo las mostradas en el año 2019.

Por nivel educacional, en el Gráfico 2, se observa nuevamente en este trimestre que el grupo con educación básica incompleta es el único que tiene una caída interanual en su tasa de ocupación, pasando en el 2021, a 23,9% en el presente MJJ 2022. Este grupo posee la menor tasa de ocupación laboral en la Región.

La proporción de personas que mantienen su vínculo laboral sin estar trabajando (ocupados ausentes) es de 3,3% en la Región y 6,9% en el País (Gráfico 3). Estas cifras son más bajas con respecto al mismo periodo del año 2021, en la Región la disminución es de 2,3 pp. y en el país 2,6 pp.

**Gráfico 1:** Tasa de ocupación a nivel regional y nacional, 2019 – 2022.



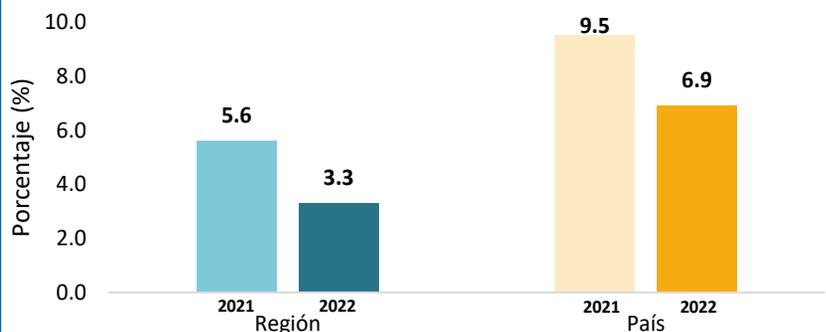
Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2019 - 2022

**Gráfico 2:** Tasa de ocupación por nivel educacional en la región de Los Lagos. Trimestres MJJ 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

**Gráfico 3:** Ocupación ausente, como proporción de total de ocupados a nivel regional y nacional. Trimestres MJJ 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

## Interanualmente, la tasa de ocupación de quienes pertenecen a un pueblo originario aumenta en 5,1 pp.

En una comparación interanual, entre MJJ 2021 y 2022, la tasa de ocupación de quienes pertenecen a un pueblo originario aumenta en 5,1 pp., pasando de 42,6% a 47,7%. La brecha de la tasa de ocupación entre quienes pertenecen a un pueblo originario y quienes indican no pertenecer, es de 1 pp. (47,7% versus 48,7% respectivamente). La actual brecha es menor a la mostrada en 2021 donde era de 2,9 pp.; esta disminución de la brecha está explicada principalmente por un mayor aumento de la tasa de ocupación de quienes indican pertenecer a un pueblo originario (Gráfico 4).

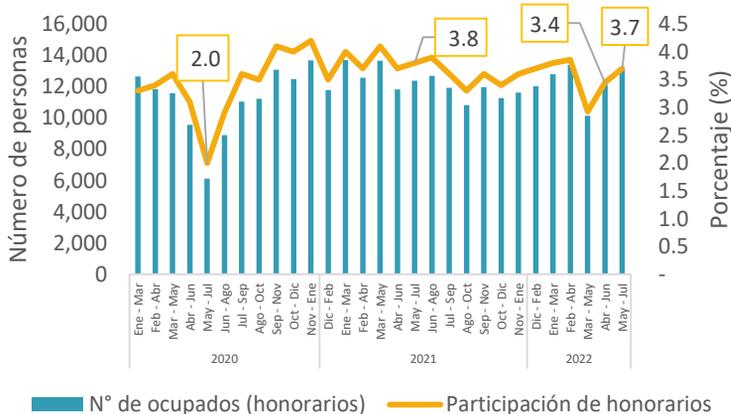
En el Gráfico 5, se muestra la proporción de personas que entregan boletas de honorarios, que en el último trimestre representan el 3,7% del total de personas ocupadas, lo que representa un ligero aumento con respecto al trimestre anterior AMJ donde alcanzó a 3,4%.

**Gráfico 4:** Tasa de ocupación en la región de Los Lagos, por pertenencia a pueblo originario, 2020 – 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

**Gráfico 5:** Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto al total de ocupados. Región de Los Lagos, 2020 – 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

**Cuadro 1:** Distribución de ocupación por sector económico. Región de Los Lagos, trimestres MJJ 2019, 2020, 2021 y 2022.

Sector económico	Distribución de ocupados (%)				Número de ocupados			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Silvoagropecuario y Pesca	13,6	13,6	13,4	10,8	55.847	41.360	43.362	38.451
Minería	0,1	0,1	0,0	0,0	463**	181**	50**	0**
Industria Manufacturera	13,1	13,8	12,2	16,0	53.863	41.967	39.743	56.651
Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos	1,2	1,1	1,2	1,4	5.076**	3.318**	3.806**	4.996**
Construcción	9,0	7,9	8,3	10,0	36.789	24.035	26.786	35.468
Comercio	19,0	17,0	19,3	16,5	78.081	51.917	62.577	58.500
Hoteles y Restoranes	4,2	3,5	2,8	3,3	17.232*	10.522**	9.040	11.836
Transporte y Almacenamiento	6,4	6,8	7,6	6,5	26.136	20.832	24.806	23.091
Información y Comunicaciones	0,9	0,6	0,6	0,7	3.501**	1.750**	2.056**	2.522**
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	2,7	3,5	4,2	4,1	11.254	10.680**	13.700	14.359*
Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias	3,4	3,5	2,7	3,5	13.988*	10.695**	8.832	12.444
Servicios Sociales y Personales	19,0	18,9	18,5	20,2	77.729	57.652	59.897	71.489
Administración Pública	7,4	9,3	8,9	7,0	30.363	28.454	29.025	24.641
No sabe, no responde	0,0	0,4	0,3	0,0	0**	1.225**	837**	153**
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>410.322</b>	<b>304.588</b>	<b>324.517</b>	<b>354.601</b>

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2019 - 2022

\* Información estadísticamente Poco fiable

\*\* Información estadísticamente No fiable

Hay cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables. Sin embargo, se proporcionan para contar con un cuadro completo de los sectores de la región.

De acuerdo al Cuadro 1, y descartando la información poco o no fiable (según los estándares de calidad estadística), con respecto al trimestre MJJ del año 2019, la Región ha registrado un incremento solamente en el sector Industria Manufacturera, de un 5,2%. Por la importancia en el empleo regional, destacan la caída de Silvoagropecuario y Pesca en -31,1% y Comercio -25,1%.

Sin embargo, con respecto al año 2021, se observa una recuperación porcentual en la ocupación en: Industria Manufacturera (42,5%), Actividades de Servicios Administrativos e inmobiliarios (40,3%), Construcción (32,4%), Hoteles y Restoranes (30,9%) y, Servicios Sociales y Personales (19,4%).

En contraposición, y también con respecto al 2021, disminuyen los sectores Administración pública (-15,1%), Silvoagropecuario y pesca (-11,3%) y Comercio (-6,5%).

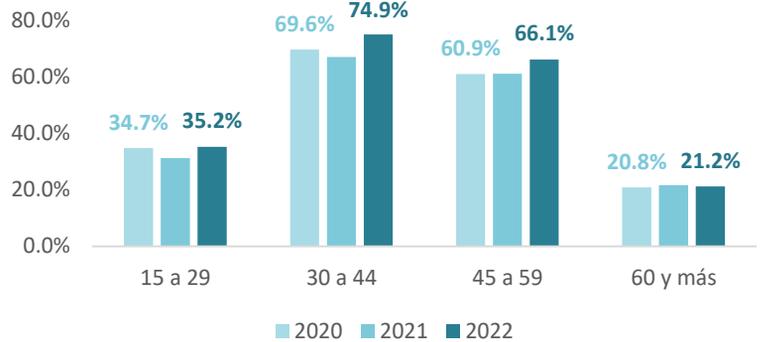
## Aumenta en 10,1% la fuerza de trabajo regional con respecto al mismo trimestre del año anterior.

El Gráfico 6 muestra la participación laboral por tramo de edad. Entre 2020 y 2022 todos los grupos han aumentado su participación; esto es incluso para quienes tienen 60 o más años, quienes habían mostrado un descenso en los últimos meses.

Para el trimestre MJJ 2022 (Gráfico 7), la fuerza de trabajo (personas ocupadas más quienes han estado buscando trabajo) es de 371.998 personas; lo que refleja un muy ligero aumento en 0,8% con respecto al trimestre anterior. En comparación al 2021, hay en 34.205 personas más en la fuerza de trabajo (alza de 10,1%).

La tasa de desocupación regional alcanza el 4,7% (Gráfico 7). En el Gráfico 8 se observan las tasas de desocupación por sexo. Si bien se observan diferencias, es necesario indicar que en este trimestre la fiabilidad estadística para el caso de las mujeres es poco fiable. Para más información de los estándares de calidad estadística, se sugiere revisar la sección con el mismo nombre al final de este reporte.

**Gráfico 6:** Tasa de participación laboral por tramo de edad a nivel regional. Trimestres MJJ 2020, 2021 Y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

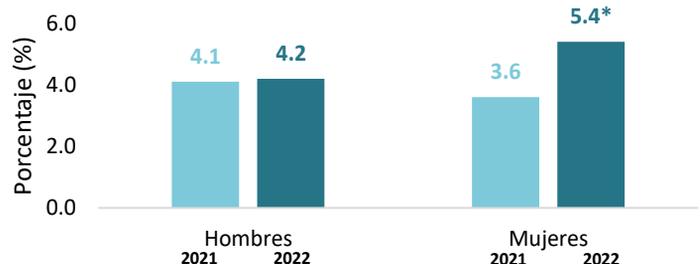
**Gráfico 7:** Fuerza de trabajo y tasa de desocupación a nivel regional, 2020-2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 – 2022

\* Información estadísticamente Poco fiable

**Gráfico 8:** Tasa de desocupación por sexo en la región de Los Lagos. Trimestres MJJ 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

\* Información estadísticamente Poco fiable

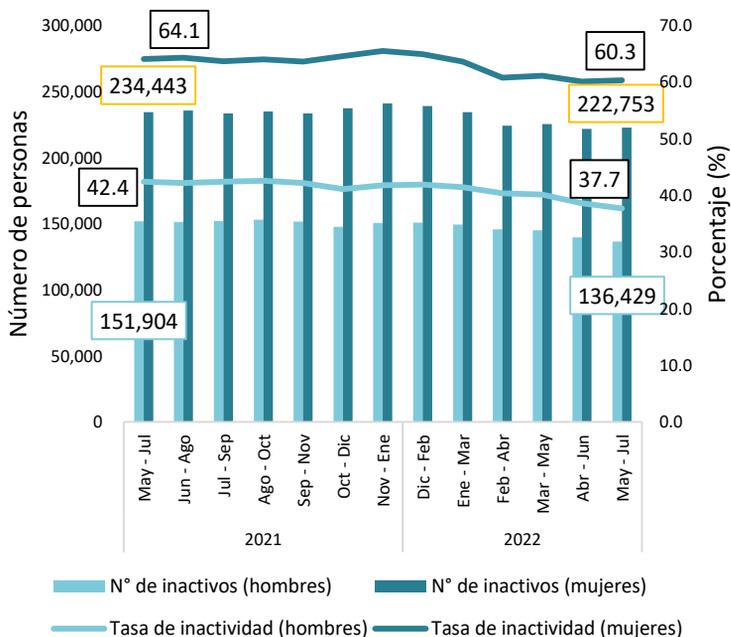
## El número de personas inactivas laboralmente registra un descenso en 7,6% durante los últimos 12 meses en Los Lagos.

El total de personas inactivas en 12 meses cae un 7,6%. Sin embargo, la tasa de inactividad de la región alcanza el 49,1% y el país 40,2%, es decir existe una diferencia negativa para la Región de 8,9 pp. El gráfico 9 muestra la tasa de inactividad laboral en la región por sexo; se observa que los hombres alcanzan el 37,7% y las mujeres 60,3%. Ambos grupos muestran con respecto a igual trimestre de 2021 una disminución en su inactividad, concretamente, las mujeres observan una menor inactividad en 3,8 pp., y en los hombres la variación es de 4,7 pp.; con todo la brecha entre ambos grupos ha aumentado de 21,7 a 22,6 pp.

El Gráfico 10 muestra a las personas inactivas potencialmente activas, es decir aquellas que podrían integrar la fuerza de trabajo en el futuro. En Los Lagos, entre 2021 y 2022 este grupo tuvo una disminución de 20,8% con respecto al mismo trimestre del año anterior, pasando de 78.766 a 62.360 personas. Para el mismo periodo, el País muestra una caída de un 24,3%. Esto significa que en el país la proporción de personas que estaban inactivas y se han incorporado al mercado del trabajo es mayor que el mostrado en la región.

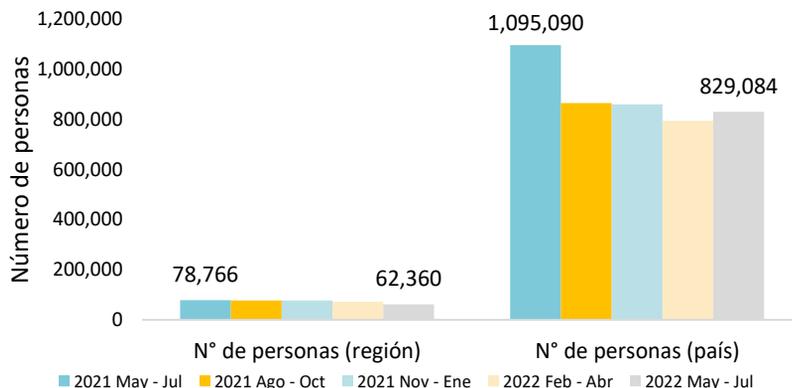
## Inactividad

**Gráfico 9:** Número de personas inactivas y tasa de inactividad por sexo en la región de Los Lagos, MJJ 2021 a MJJ 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

**Gráfico 10:** Total de personas inactivas potencialmente activas a nivel regional y nacional, 2021 – 2022



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

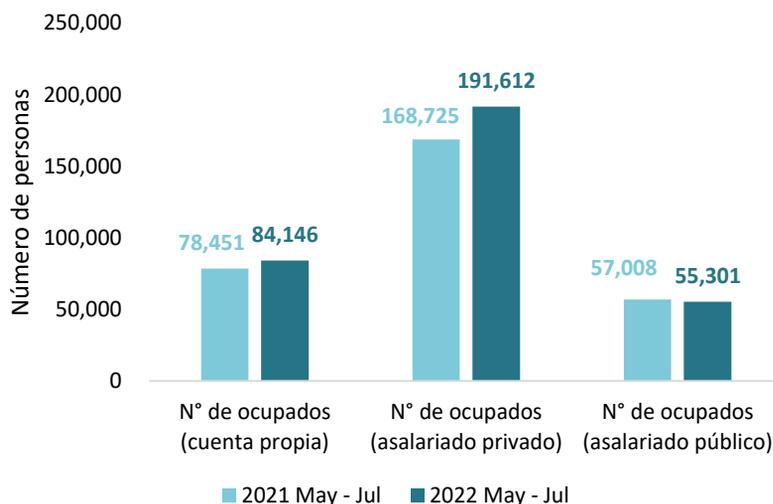
## II. Composición de la Fuerza de Trabajo

**El grupo ocupacional que tuvo el mayor alza en número de ocupados son los Técnicos y profesionales de nivel medio.**

En el Gráfico 11, en una comparación interanual, y al igual que en los reportes recientes, el empleo por cuenta propia aumenta, esta vez en 7,3% con respecto MJJ 2021, lo que equivale a 5.695 personas ocupadas. Los asalariados privados aumentan en 13,6% (22.887 personas). Por el contrario, asalariados públicos, interanualmente disminuyen en un 3%.

Por grupo ocupacional (Cuadro 2), y también realizando una comparación interanual, las tres ocupaciones con mayor aumento son: Técnicos y profesionales de nivel medio (8.956 personas), Ocupaciones elementales (8.214) y Trabajadores de servicios y vendedores de comercio y mercados (6.659). En contraposición, destaca la caída de Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (-1.638).

**Gráfico 11:** Número de trabajadores y trabajadoras por cuenta propia, sector privado y sector público en la región de Los Lagos. Trimestres MJJ 2021 y 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

**Cuadro 2:** Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la región de Los Lagos. Trimestres MJJ 2021 y 2022.

Grupo ocupacional	Trimestre MJJ 2021	Trimestre MJJ 2022	Variación total anual
Directores, gerentes y administradores	9.354*	11.025*	1.671*
Profesionales, científicos e intelectuales	40.448	42.323	1.875
Técnicos y profesionales de nivel medio	32.176	41.132	8.956
Personal de apoyo administrativo	17.672	19.282	1.610
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	65.186	71.845	6.659
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	17.831	16.193	-1.638
Artesanos y operarios de oficios	46.301	47.105	804
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	27.001	30.137	3.136
Ocupaciones elementales	67.182	75.396	8.214

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

\* Información estadísticamente Poco fiable

\*\* Información estadísticamente No fiable

### III. Ocupación Informal

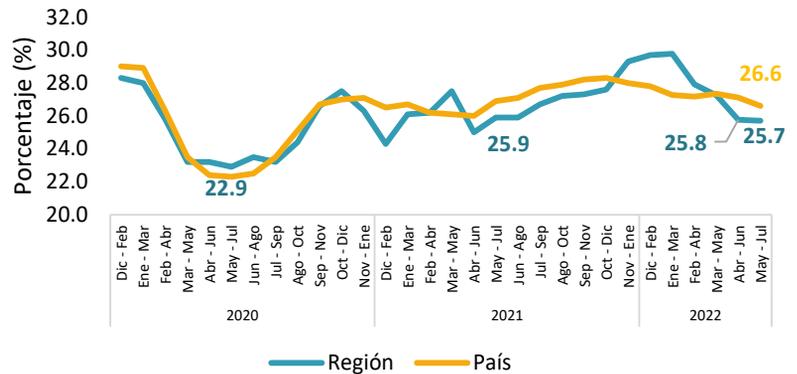
**La tasa de ocupación informal en la región es más baja que el país (25,7% versus 26,6%).**

El Gráfico 12 muestra la evolución de tasa de ocupación informal desde 2020. En este último trimestre móvil, la tasa de ocupación informal regional se sitúa en 25,7%, y muestra un descenso desde el trimestre FMA 2022. En comparación al mismo trimestre de 2021 la actual tasa es similar (2021 en 25,9%). En el País, por su parte, la informalidad es superior y alcanza un 26,6%.

Se destaca en el Cuadro 3, que el grupo etario con la mayor tasa de ocupación informal son las personas de 60 años y más, con un 41,7%, y es también el grupo que tuvo la mayor variación en puntos porcentuales, con 5,6 pp. Le sigue el grupo de 30 a 44 años de edad quienes registraron un incremento en 4,4 pp.

Por sexo, el Gráfico 13 muestra que la tasa de ocupación informal es más alta en hombres (27,3%) que en mujeres (23,1%); situación también observada en igual trimestre de 2021.

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación informal en región de Los Lagos y a nivel nacional, 2020– 2022.



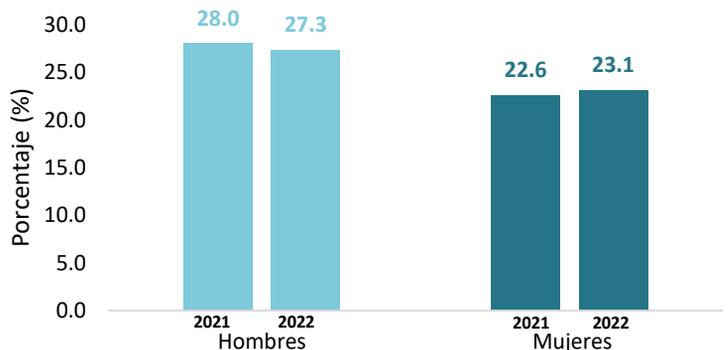
Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

**Cuadro 3:** Tasa de ocupación informal según tramo etario en la región de Los Lagos. Trimestres MJJ 2021 y 2022.

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	<b>22,7</b>	<b>23,7</b>	<b>24,8</b>	<b>41,7</b>
Variación anual (pp.)	-2,8	4,4	-5,5	5,6

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

**Gráfico 13:** Tasa de ocupación informal, según sexo en la región de Los Lagos. Trimestres MJJ 2021 – 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2021 - 2022

## IV. Razones para no trabajar o buscar empleo

**Cuadro 4:** Razones de inactividad laboral en la región de Los Lagos. Trimestres MJJ 2019, 2021 Y 2022.

Razones para no trabajar o buscar empleo	Trimestre MJJ			Variación %	
	2019	2021	2022	2019-2022	2021-2022
Por motivos de salud	19.087	37.100	33.371	74,8%	-10,0%
Por responsabilidades familiares temporales	12.746	11.248	8.289	-35,0%	-26,3%
Persona jubilada, pensionada o rentista	82.991	99.249	104.796	26,3%	5,6%
Está estudiando o preparándose para estudiar	77.754	93.128	86.076	10,7%	-7,6%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	7.393	8.097	13.257	79,3%	63,7%
Por responsabilidades familiares permanentes	51.398	77.382	66.855	30,1%	-1,6%
Otra razón	28.576	59.635	46.538	62,9%	-22,0%
No responde/omitido	0**	508**	0**	-	-
<b>Total</b>	<b>279.946</b>	<b>386.347</b>	<b>359.182</b>	<b>28,3%</b>	<b>-7,0%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2020 - 2022

\* Información estadísticamente Poco fiable

\*\* Información estadísticamente No fiable

En los años 2020 y 2021, la categoría Otra razón incluye a aquellas personas inactivas por razones asociadas a COVID-19

Hay cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables. Sin embargo, se proporcionan para contar con un cuadro completo con todas las razones.

Al igual que en trimestres anteriores, las tres principales razones que indican las personas para no trabajar ni buscar empleo en la región son “Persona jubilada, pensionada o rentista”, “Está estudiando o preparándose para estudiar” y “Por responsabilidades familiares permanentes”; en su conjunto representan el 71,8% de las personas inactivas.

En la comparación 2022 - 2019 del trimestre MJJ, se observa un incremento de personas que no trabajan ni buscan trabajo en un 28,3% (79.236 personas); destaca el incremento, en términos de número de personas, en 21.805 (26,3%) que indican ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” como razón para no trabajar o no buscar empleo. Desde una perspectiva porcentual, destacan los incrementos de “por motivos de salud” en un 74,8% (14.284) y de “empezará pronto un trabajo o espera un aviso” en un 79,3% (5.864).

Con respecto al 2021, en el total se observa un descenso en un 7%, que representan una disminución en 27.165 personas. Sin embargo, hay un incremento porcentual en “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” en 63,7% (6.444 personas). Destaca la caída porcentual de “Responsabilidades familiares temporales” en 26,3% (-2.959 personas).

En el cuadro hay cifras que no cumplen con estándares estadísticos para ser publicados, pero se proporcionan para tener una visión global de todas las razones. Estas cifras están marcadas con \* y \*\* (ver anexo de estándares de calidad estadística).

## V. Horas trabajadas

En el cuadro 5 se observa que en la Región, casi el 70% (69,9%) de las personas ocupadas trabajan 41 horas o más a la semana, y en el país es un 71%.

En la Región se presenta una diferencia por sexo de 3,9 pp. (71,4% hombres y 67,5% mujeres). En el caso del país, existe una mayor proporción de hombres en esta jornada, y una menor proporción de la mujer.

Destaca la diferencia entre quienes trabajan de manera informal y formal, ya que quienes están en condición de informalidad, el 39% trabaja 41 horas o más, y quienes están en condición de formalidad, es 80,5%. También destaca quienes tienen educación media incompleta o menos, cuyo porcentaje alcanza el 61,3%, mientras que tienen educación técnica superior completa o media completa, superan el 73%.

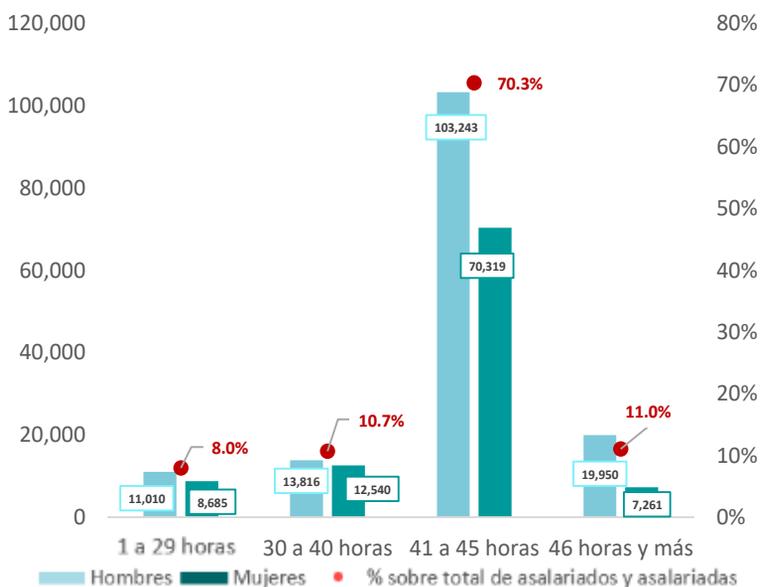
El Gráfico 14 muestra la distribución horaria semanal solamente para personas asalariadas en la región de Los Lagos. Se observa que el 10,7% trabaja entre 30 y 40 horas habitualmente, en cambio el 70,3% trabaja entre 41 y 45 hora, es decir una jornada completa o cercana a ella, existiendo aquí una mayor proporción de hombres (59,5%).

**Cuadro 5:** Porcentaje de ocupados que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, MJJ 2022.

Categorías de ocupados		Los Lagos	País
<b>Total</b>	Total	69,9%	71,0%
<b>Sexo</b>	Hombre	71,4%	76,3%
	Mujer	67,5%	63,8%
<b>Edad</b>	Entre 15 y 29 años	72,4%	68,7%
	Entre 30 y 44 años	72,4%	75,4%
	Entre 45 y 59 años	68,4%	70,5%
	60 y más años	60,3%	60,8%
<b>Formalidad</b>	Formal	80,5%	83,1%
	Informalidad	39,0%	37,6%
<b>Educación</b>	Media incompleta o menos	61,3%	61,8%
	Media completa	73,4%	71,2%
	Técnica superior completa o más	74,0%	75,9%

Fuente: Elaboración propia en base a MJJ, 2022

**Gráfico 14:** Número de horas de trabajo habitual de asalariados y asalariadas en la región de Los Lagos. MJJ 2022.



Fuente: Elaboración propia en base a MJJ, 2022

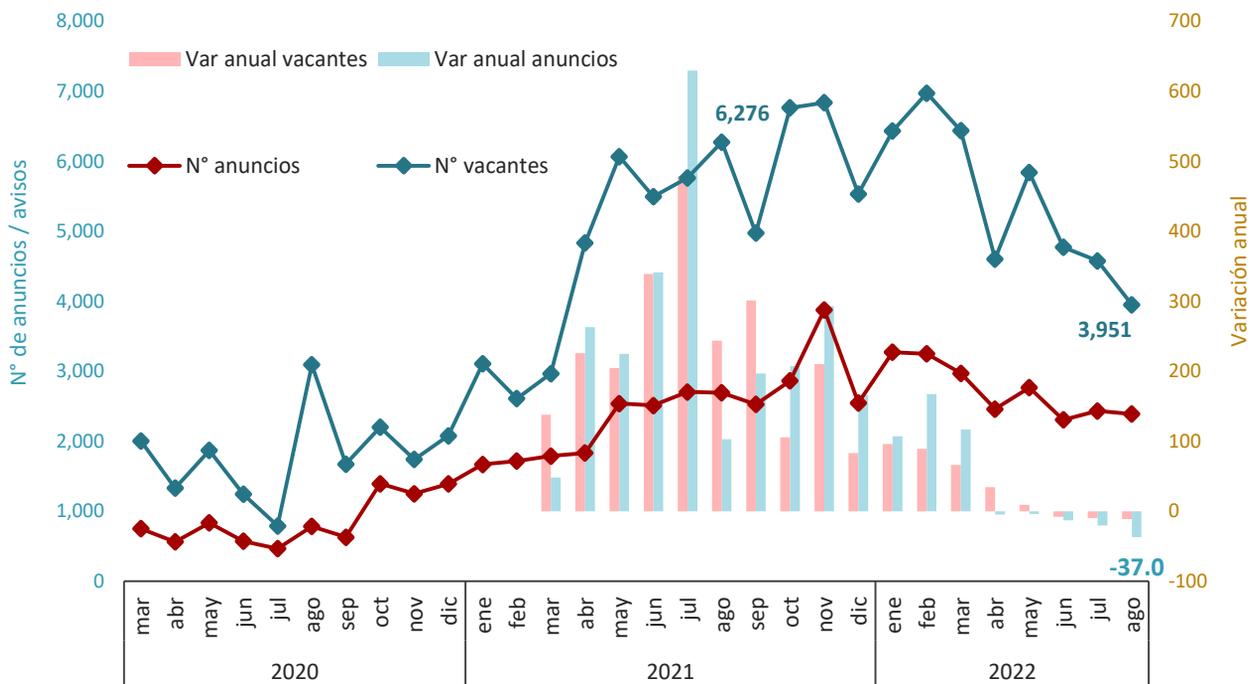
## VI. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) es un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones del último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. Se presentan datos de número de avisos laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

Se presenta en el Gráfico 15 las vacantes de empleo en la región de Los Lagos desde el año 2020 observando una tendencia creciente hasta febrero de 2022, y a partir de marzo comienza una tendencia decreciente. Aunque en mayo existe una ligera alza, esta se revierte al mes siguiente. La caída en las vacantes ofrecidas continúa en agosto, donde hubo 3.951 vacantes; lo anterior representa una caída del 37% con respecto al mismo mes del 2021.

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: [sabe.wic.cl](http://sabe.wic.cl)

**Gráfico 15:** Número de avisos y de vacantes en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 – 2022



Fuente: SABE, Sence 2020 - 2022

**Cuadro 6:** Las veinte ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, agosto 2022

N°	Ocupaciones	N° anuncios	N° vacantes	Experiencia promedio
1	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	215	406	1,3
2	Otros vendedores no clasificados previamente	71	229	1,2
3	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	22	218	1,5
4	Químicos farmacéuticos	71	160	1,0
5	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	15	158	1,0
6	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	52	155	1,3
7	Guardias de seguridad	87	134	1,0
8	Promotores de tiendas	42	128	1,2
9	Técnicos agropecuarios (incluyendo acuícolas)	83	109	1,2
10	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	78	101	1,5
11	Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental	39	92	2,4
12	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	46	91	1,1
13	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	75	88	1,1
14	Reponedores de estanterías	65	75	1,0
15	Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones	28	74	1,0
16	Directores, gerentes y administradores de restaurantes	9	67	2,3
17	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	59	67	1,1
18	Cocineros de comida rápida	31	65	1,1
19	Ayudantes de cocina	51	61	1,3
20	Mecánicos y reparadores de vehículos de motor	45	48	2,1

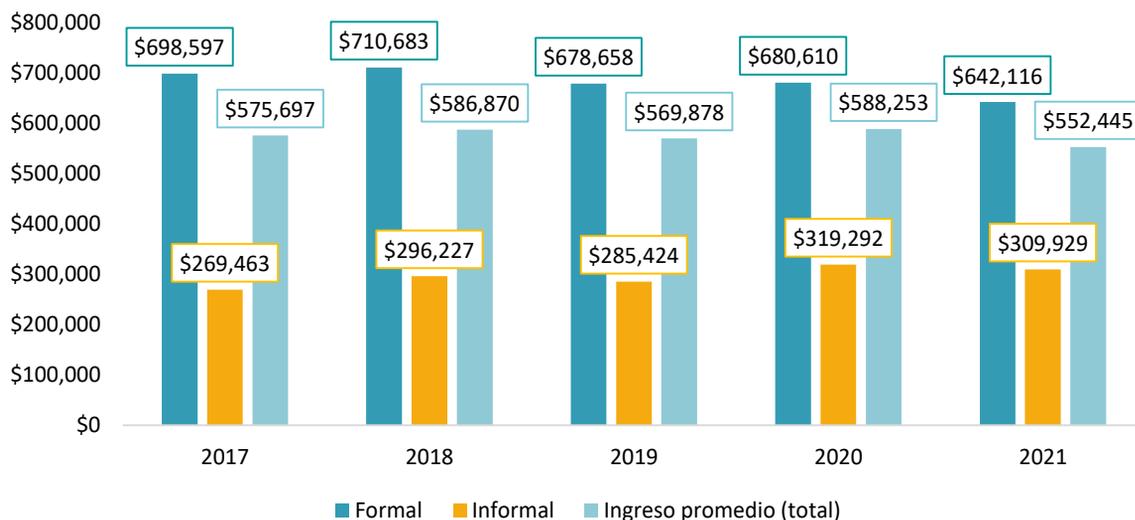
Fuente: SABE, Sence, agosto 2022

El cuadro 6 muestra las 20 ocupaciones más requeridas en agosto de 2022. En cuanto a número de vacantes, las tres ocupación más requeridas fueron “Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado”; y “Otros vendedores no clasificados previamente”, “Conductores de automóviles, taxis y camionetas”. En su conjunto, estas tres ocupaciones representaron 33,8% de las vacantes ofrecidas. Por otra parte, al agrupar a las ocupaciones de vendedores (ocupaciones N° 1, 2, 5), estas concentran el 31,4% de las vacantes.

Considerando todas las ocupaciones del cuadro, la experiencia promedio que se solicita es de 1,3 años. Destaca “Directores, gerentes y administradores de restaurantes ” e “Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental” que se les solicita como promedio de 2,3 y 2,4 años, respectivamente.

## VII. Encuesta Suplementaria de Ingresos - ESI

**Gráfico 16: Ingreso real promedio regional, y por situación de formalidad, 2017 – 2021 (en pesos de octubre 2021).**



Fuente: Elaboración propia en base a ESI 2017 - 2021

**El salario promedio de quienes trabajan en condición de informalidad representa ser menos de la mitad (el 48%) del salario promedio de quienes trabajan de manera formal.**

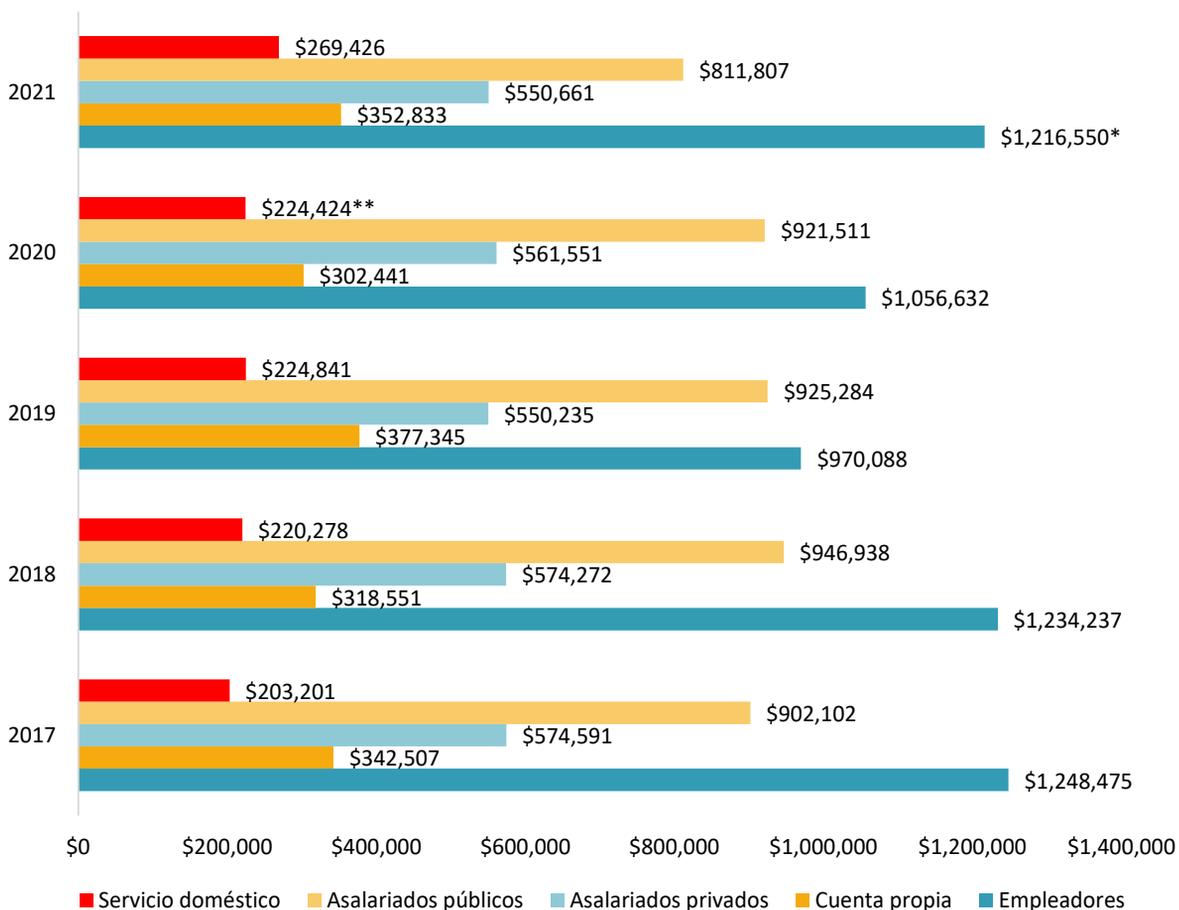
El Gráfico 16 muestra la evolución del ingreso real promedio regional desde el año 2017. También se puede identificar el ingreso por condición de formalidad. Todos los valores de los años 2017 al 2020, están reajustados según variación del IPC a octubre de 2021; es decir, son valores que permiten ser comparados; con este procedimiento de reajuste se les puede denominar como valores (ingresos) reales.

Tal como se indica en el reporte anterior, se reitera que el lado del ingreso promedio regional, en una comparativa de 2021 versus 2017, se observa una caída del ingreso promedio.

En el 2021, quienes trabajan en condición de informalidad ganan en promedio \$309.929 y los formales \$642.116; es decir el ingreso promedio de los informales representa ser el 48% del ingreso promedio de quienes trabajan de manera formal. El ingreso, en el 2017, de los informales representaban el 38% de los formales; es decir, la brecha o distancia entre ambos grupos se ha reducido. En total, esta reducción se explica tanto por un aumento del ingreso real de un 15% de quienes trabajan informalmente, como por una caída del 8% del ingreso de personas que trabajan en condición de formalidad, en el mismo período entre el 2017 y 2021.

**Gráfico 17: Promedio de ingresos por categoría ocupacional, Los Lagos, 2017 – 2021**

(en pesos de octubre de 2021)



Fuente: Elaboración propia en base a ESI 2017 - 2021

\* Información estadísticamente Poco fiable

\*\* Información estadísticamente No fiable

## Tanto en 2021 como en años anteriores, quienes trabajan en el servicio doméstico en la región, son quienes poseen el salario promedio más bajo.

El Gráfico 17 muestra los ingresos promedio desde 2017 al 2021 por categoría ocupacional en la región de Los Lagos. Los valores están expresados en pesos de octubre 2021.

Tanto en el 2021 como en el resto de los años, quienes trabajan en el servicio doméstico, son las categorías ocupacionales que poseen el salario promedio más bajo; le siguen quienes trabajan por cuenta propia como el segundo grupo que menos gana. Los empleadores, a excepción del año 2021 donde el resultado no cumple los estándares estadísticos, es el grupo que tiene el ingreso promedio más alto.

Fuente: Elaboración propia en base a ESI 2017 - 2021

## VIII. Principales indicadores laborales por región

**Cuadro 7:** Tasa de ocupación, participación y ocupación informal, % de ocupados con educación media incompleta o menos, para el Trimestre MJJ 2022, e ingreso real promedio 2021 por regiones y país.

Región	Tasa de ocupación	Tasa de participación		Tasa de ocupación informal	% de ocupados con educación media incompleta o menos	Ingreso medio real (*)
		Hombres	Mujeres			
Arica y Parinacota	54,0	67,3	49,2	35,0	16,6	582.646
Tarapacá	59,6	74,0	57,3	31,2	22,2	672.109
Antofagasta	58,2	74,6	51,0	23,0	15,5	765.318
Atacama	55,0	72,2	48,7	25,3	21,7	649.946
Coquimbo	52,2	68,7	45,8	31,2	24,4	603.089
Valparaíso	52,8	67,9	48,1	29,0	19,1	601.402
Metropolitana	59,1	74,2	55,1	24,5	16,8	780.454
O'Higgins	51,1	66,6	44,3	27,9	28,7	567.721
Maule	51,1	66,5	44,7	28,6	32,1	534.284
Ñuble	48,1	65,3	42,2	33,6	31,9	543.780
Biobío	50,1	63,9	44,5	24,7	22,8	574.946
La Araucanía	48,5	63,1	42,6	33,8	29,9	533.858
Los Ríos	53,5	67,2	46,7	32,6	26,8	576.430
<b>Los Lagos</b>	<b>48,5</b>	<b>62,3</b>	<b>39,7</b>	<b>25,7</b>	<b>30,4</b>	<b>552.445</b>
Aysén	68,2	79,9	65,0	30,6	31,1	748.998
Magallanes	62,8	73,6	58,1	18,8	20,1	844.329
<b>País</b>	<b>55,0</b>	<b>70,1</b>	<b>49,9</b>	<b>26,6</b>	<b>21,1</b>	<b>681.039</b>

\* En pesos de octubre 2021

Fuente: Elaboración propia en base a ENE 2022 y ESI 2021.

En comparación con las demás regiones del país, Los Lagos está en el segundo lugar como la región con más baja tasa de ocupación (48,5%); y en el caso de la tasa de participación de hombres (39,7%) y mujeres (39,74%) posee en ambos casos los indicadores más bajos.

Por el lado de la tasa de ocupación informal, la región de Los Lagos se mantiene en el sexto lugar entre las regiones con menores tasas de informalidad y está por debajo de la tasa país (25,7% y 26,6% respectivamente).

La región de Los Lagos, con un 30,4%, está en el cuarto lugar con el mayor porcentaje ocupados que tienen un nivel de formación de educación media incompleta o menos, mientras que el país es de 21,1%.

# GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Horas efectivas:** cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

**Horas habituales:** corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o US3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

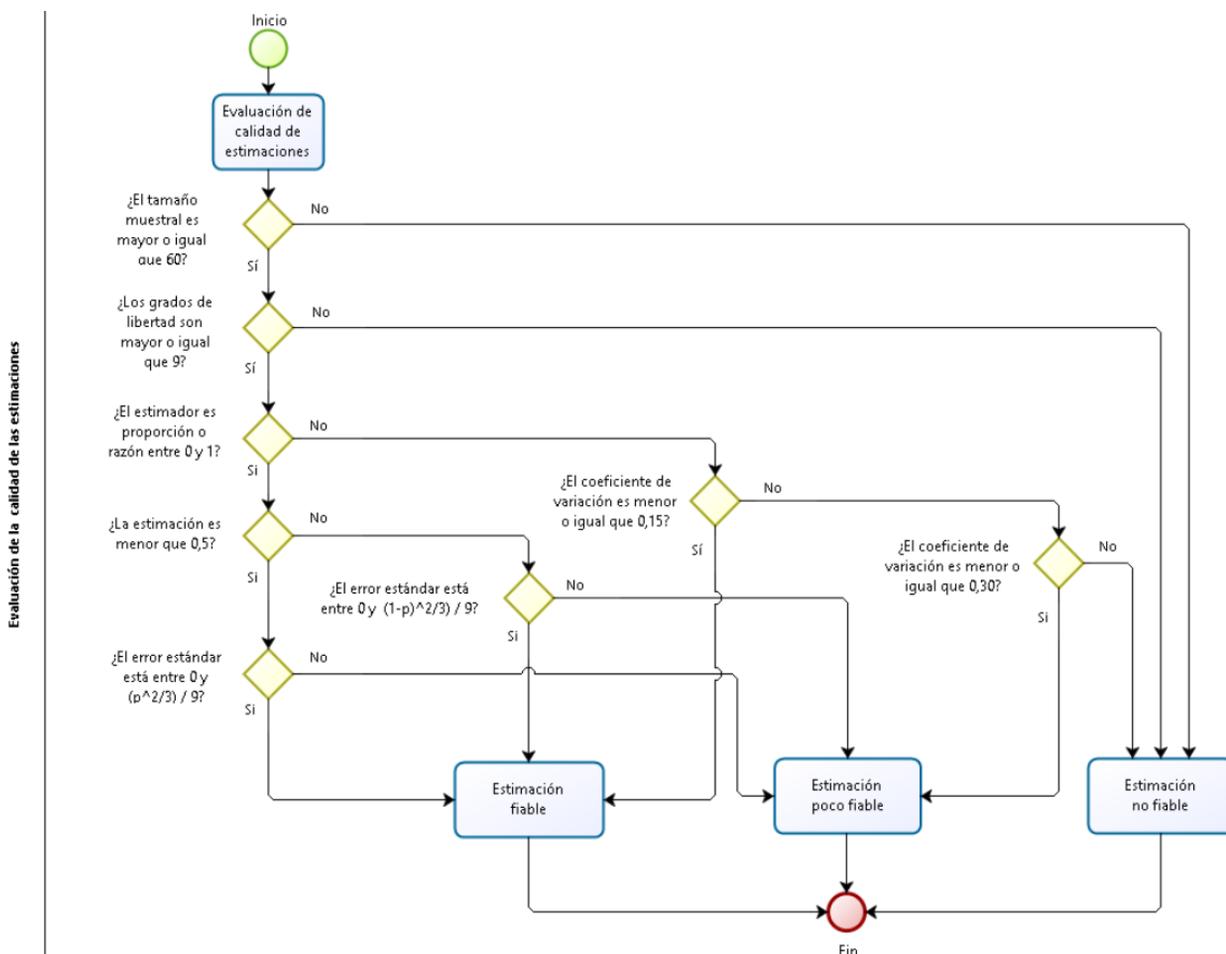
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

# Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo a lo anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad.**



## Conoce más del observatorio laboral de Los Lagos aquí



Equipo O. Laboral

*Luz Ferrada  
Claudio Mancilla  
Yuliana Hernández  
Patricio Acevedo  
Roberto Soto  
Ignacio Ordoñez  
Ingrid Kristy  
Loreto Bustos*